

EN DIRECTO

Iniciativa de Pedro Sánchez

ECONOMÍA



«El nuevo concepto de retribución mejora la productividad y la retención de talento»

Dietelina Trendafilova Vicepresidenta de Alianzas Estratégicas de Worldatwork



Entrevista a Dietelina Trendafilova, Vicepresidenta Worldatwork, en la sede de People Matters© Alberto R. Roldan / Diario La Razon28 10 2019 / Foto: Alberto R. Roldan (albertorolda)

[Juan Delgado](#)

Última actualización: 20-12-2019 | 11:12 H / [Creada: 23-12-2019](#)

Dietelina Trendafilova lleva año y medio en Worldatwork, una asociación sin ánimo de lucro que se dedica a desarrollar y difundir por todo el mundo los más altos y especializados niveles de conocimiento sobre compensación, beneficios y conciliación. La organización, que cumplirá 65 años en 2020, como una asociación diminuta con base en Toledo, un pequeño pueblo del Estado de Ohio. Se

profesionales dedicados a la Compensación.

En la década de 1980 nació la American Compensation Association, que ya tenía una dimensión nacional, y que poco tiempo después derivó en la organización que es hoy.

PUBLICIDAD



HASTA 30% DTO.
Grand Palladium
Kantenah Resort & Spa
128,96 €

HASTA 30% DT TRS Yucatan Hotel
Grand Palladium White
Sand Resort & Spa
189,23 € ~~139,33 €~~ HASTA 80% DTO.

HASTA 30% DTO.
TRS Coral Hotel
232,65 €

HASTA 30% DTO.
TRS Yucatan Hotel
189,23 €

Concepto de retribución y de compensación:

– El fundamento es el mismo, el salario base, pero sí se ha ampliado con todos los añadidos que hemos hecho y seguimos haciendo. Lo que ha cambiado es todo lo que estamos añadiendo. Son diferentes las expectativas que ahora tienen los empleados con respecto a su retribución, pues cada día se suman más variables y beneficios sociales. Todos estos conceptos adicionales ayudan a mejorar la marca de empleo, la productividad o la retención y atracción de talento de la compañía.

– **¿Ese tipo de retribución más estricta, menos flexible, sigue muy arraigado en algunas partes del mundo y en algún sector concreto de actividad?**

– Sí, sobre todo en países en vía de desarrollo sigue siendo muy rígido porque aún no existe interés en los empleadores de mejorar su «employer branding».

PUBLICIDAD

The screenshot displays a grid of hotel offers. At the top, there are three dots indicating a carousel. The offers are as follows:

Hotel	Price	Discount
TRS Coral Hotel	232,65 €	HASTA 30% ...
Palladium Hotel Costa del Sol	70 €	10% DTO.
Grand Palladium White Sand Resort & Spa	139,33 €	HASTA 30% ...
TRS Yucatan Hotel	189,23 €	HASTA 30% ...

Each offer includes a 'Mostrar' button.

– ¿Existe retraso en Europa con respecto a Estados Unidos?

– Creo que no. Europa no está por detrás. Hay muchas consultoras que están trabajando dura y rigurosamente en este campo. Lo que sí detecto es un problema de equidad salarial.

PUBLICIDAD

– ¿De

– Prin

– Perc

retribu

profes

de fó

crieri

– Plan

punto

ejecut

relació

medio

desde nuestra organización para difundir la ciencia que debe respaldar una decisión de este calibre, de manera que no se haga aleatoriamente ni responda a criterios arbitrarios. Esas cuantías deben estar siempre justificadas. La lucha por esta equidad salarial será cada día mayor

– **¿Cuáles deben ser, a su juicio, los elementos que deben integrar una retribución flexible?**

– Los componentes tradicionales serían el salario bases, el variable y el bonus, y luego los complementos que cada día son más holísticos.

PUBLICIDAD

The screenshot shows a travel website interface with two rows of hotel offers. Each row includes a hotel name, a price, a 'Mostrar' button, and a discount indicator. The first row features 'TRS Yucatan Hotel' at 189,23 € with a 'HASTA 30%' discount, and 'TRS Coral Hotel' at 232,65 € with a 'HASTA 30%' discount. The second row features 'Grand Palladium White Sand Resort & Spa' at 139,33 € with a 'HASTA 30%' discount, and 'Grand Palladium Sicilia Resort & Spa' at 75,60 € with a '10% DTO.' discount. A navigation bar at the top includes 'MENÚ' and 'ECONOMÍA'.

Hotel	Price (€)	Discount
TRS Yucatan Hotel	189,23	HASTA 30%
TRS Coral Hotel	232,65	HASTA 30%
Grand Palladium White Sand Resort & Spa	139,33	HASTA 30%
Grand Palladium Sicilia Resort & Spa	75,60	10% DTO.

n tipo

ales?

¿

primer

qué

salario

o

	10% DTO.
Palladium Hotel Costa del Sol 70 €	
	HASTA 30% DTO.
TRS Coral Hotel 232,65 €	

– **¿Valoran en estos momentos los trabajadores más otros factores como el salario emocional, la marca empleadora o el clima laboral que el sueldo convencional?**

– El bienestar es poliédrico actualmente. Tiene varias facetas: mental, física, económico-financiera o afectiva, entre otras. Es un concepto mucho más profundo de lo que era hace unos años.

– **¿Cuáles son las tendencias más vanguardistas en compensación o en retribución que se están dando en las grandes corporaciones a nivel mundial?**

– Se podrían destacar varias: la holística, la equitativa en todos los sentidos y la individualizada. Cada día las retribuciones serán más personalizadas y diseñadas a la medida de cada trabajador.

– **La productividad de las grandes compañías es cada vez mayor y, en cambio, la masa salarial en su conjunto decrece. ¿Volverá el trabajo a ser un medio redistribuidor de la**

Tecnología ha cambiado para siempre esta función que desempeñaba?

– Ciertamente la tecnología destruye numerosas actividades, pero también crea muchas nuevas que genera miles de puestos de trabajo.

– Ya, pero para aprovechar esas oportunidades que brinda se requiere una mayor preparación y parece que Europa no está lista.

– Efectivamente exige distintas habilidades. Las famosas «soft skills» de las que tanto se hablara ahora. Probablemente dentro de este continente haya distintas velocidades y diferentes sistemas educativos. Si éste no es el adecuado, como dicen ustedes que ocurre en España, pues tiene un problema gordo. Tanto en Europa como en Estados Unidos está descendiendo la demanda en estudios tecnológicos y científicos e ingenierías, carreras muy necesarias en el momento actual. Hasta ahora se cubrían esas carencias echando de menos de profesionales de otros países, pero en muchos de ellos empiezan a tener ofertas y prefieren quedarse allí. La consecuencia es que estamos compitiendo por el talento porque no lo estamos generando.

– El edadismo o discriminación por edad en el empleo es un problema grave en el Viejo Continente. ¿Se da también en Estados Unidos?

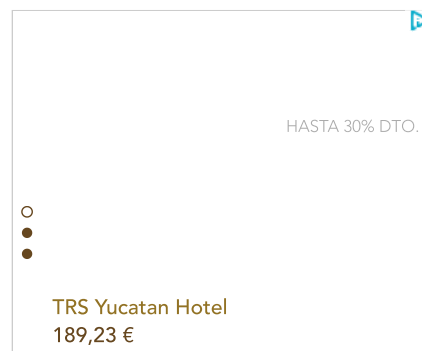
– No. Yo creo que es un problema más europeo y me dicen que, particularmente, de España. En EE UU esa segregación no solamente no se produce, sino que se trabaja para que ocurra todo lo contrario. Buscamos desarrollar sistemas que nos ayuden a retener a los trabajadores maduros porque pueden aportar valores diferentes a sus organizaciones.

que no se quedan obsoletos:

– No se trata de fijar determinados incentivos económicos por asistir a uno u otro curso. Más bien se trata de promover en el seno de la compañía una cultura en torno al desarrollo personal y profesional y al beneficio que supone para todos trabajar con el mismo propósito que marca la empresa. Se trata de persuadirles: «Estamos haciendo algo grande y tú tienes que participar. Yo me ocupo de darte las herramientas y las oportunidades».

Educación disfuncional

Vaclav Smil lo tiene clarísimo: «El sistema educativo en el mundo occidental es disfuncional». Es más, recalca: «Todos son malísimos». El profesor emérito de la Universidad canadiense de Manitoba explica que «estamos preparando a demasiadas personas para puestos de trabajo que no existen». «Estamos en uno, España», agrega, «que es un perfecto ejemplo de esta situación». «Hemos exagerado el tema de la Educación Secundaria en estos países. En 1950 el 5% entre 18 y 24 años estudiaban. Ahora, es el 60%. Hay demasiadas personas que van hoy a la Universidad y, después, no pueden encontrar empleo en su especialidad».



SE HABLA DE

e puede interesar



MENÚ

el lápiz de mina a uno digital

Invirtiendo €200 en Estas Empresas Podrías Obtener un Segundo Salario
TradeFwd

Today top videos...



¡Nueva Forma de Inversión en Amazon! Desde 200€ Se Puede Obtener un Segundo Salario
Vici Marketing



Invirtiendo desde €200 en acciones de
www.trade-adventure.com

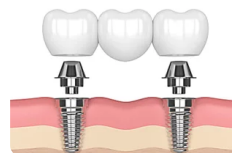


8 regalos ideales para los amantes del motor

Pisos en venta con hasta un 30% descuento
Servihabitat



La sorprendente ubicación del ordenador
La Razón



Precio real de implantes dentales en España
Implantes Dentales -



